

## Erklärung zum Bewerberdatenschutz

Vielen Dank für den Besuch auf unserer Website. Wir freuen uns sehr über Ihr Interesse an der HiperScan GmbH (HiperScan) und einer möglichen Mitarbeit in unserem Unternehmen.

Wir legen großen Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Aus diesem Grund und gemäß den geltenden Datenschutzvorschriften informieren wir Sie über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

Bitte lesen Sie die folgenden Informationen und Bestimmungen aufmerksam durch, bevor Sie Ihre Daten an uns übermitteln.

### Datenerhebung

Im Zuge Ihrer Bewerbung werden von uns die nachfolgend aufgezählten personenbezogenen Bewerbungsdaten von Ihnen erhoben und verarbeitet: Name, Vorname und Adresse. Kontaktdaten, z.B. Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Bewerbungsunterlagen, inkl. Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate etc. und der darin enthaltenen Informationen wie z.B.

- Schulbildung (z.B. besuchte Schulen, Datum und Art des Abschlusses, Bundesland, Noten)
- Studium (z.B. Fachrichtungen, Schwerpunkte, Datum und Art des Abschlusses, Bundesland, Noten)
- Berufserfahrung (z.B. Arbeitgeber, Position, Aufgaben, Erfahrungen)
- Qualifikationen (Detailabfrage zu den Qualifikationen in der jeweiligen Ausprägung)
- Referenzen (z.B. Name, Kontaktdaten und Firma der Referenzpersonen)
- Wunschposition (z.B. Gehaltswunsch, Wunschtätigkeiten, Einsatzort, Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln)
- Verfügbarkeit (z.B. aktueller beruflicher Status, Datum der Kündigung, Datum der Arbeitslosigkeit, Kündigungsfristen, Wunsch nach Beschäftigung in Teilzeit, Vollzeit oder Schichtarbeit)
- Mitteilung, wie Sie auf uns aufmerksam wurden (zu Marketingzwecken)

Wir verpflichten uns im Rahmen Ihrer Bewerbung nur diejenigen Daten zu verwenden, die unmittelbar und persönlich von Ihnen stammen. Hierzu können auch solche Daten gehören, die Sie zum Zwecke der beruflichen Darstellung (z. B. in sozialen Netzwerken) online zur Verfügung stellen.

Im Falle einer Anstellung benötigen wir im Übrigen zusätzliche Daten, die zur Begründung und Durchführung eines Arbeitsverhältnisses erforderlich sind.

### Zweck der Datenerfassung / Weitergabe

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerbungsdaten erfolgt ausschließlich zweckgebunden für die Besetzung von Stellen innerhalb unseres Unternehmens. Ihre Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen und Fachabteilungen unseres Unternehmens weitergeleitet. Eine darüber hinausgehende Nutzung oder Weitergabe Ihrer personenbezogenen Bewerbungsdaten an Dritte erfolgt nicht, es sei denn, wir sind hierzu rechtlich oder durch behördliche oder gerichtliche Anordnung verpflichtet oder wenn die Weitergabe zur Begründung und zur Durchsetzung unserer Rechte und Ansprüche oder zur Abwehr rechtswidriger Aktivitäten erforderlich sein sollte.

### **Aufbewahrungsdauer der Bewerbungsdaten**

Die Löschung der übermittelten Daten erfolgt spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung schriftlich zugestimmt haben.

Folgt auf Ihre Bewerbung der Abschluss eines Vertrages, so können Ihre Daten zum Zwecke des üblichen Organisations- und Verwaltungsprozesses, unter Beachtung der einschlägigen rechtlichen Vorschriften, gespeichert und genutzt werden.

Natürlich haben Sie jederzeit das Recht Ihre Bewerbung zurückzuziehen.

### **Speicherung für zukünftige Stellenausschreibungen**

Sollten wir Ihnen keine aktuell zu besetzende Stelle anbieten können, jedoch aufgrund Ihres Profils der Ansicht sein, dass Ihre Bewerbung eventuell für zukünftige Stellenangebote interessant sein könnte, werden wir Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten zwölf Monate lang speichern, sofern Sie einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich schriftlich zustimmen.

### **Datensicherheit**

Ihre personenbezogenen Daten werden vertraulich behandelt und während einer elektronischen Übertragung verschlüsselt. Dies erfolgt nach dem uns bekannten technisch aktuellen Stand und wird fortlaufend den technischen Standards weiterentwickelt.

Sofern Sie eine E-Mail-Adresse angeben, gehen wir davon aus, dass wir mit Ihnen auch über diese E-Mail-Adresse kommunizieren dürfen. Wir weisen vorsorglich darauf hin, dass unter bestimmten Umständen versierte dritte Personen E-Mails lesen, ändern, die Zustellung verhindern oder neue Nachrichten generieren könnten.

Für den tatsächlichen Prozess der Datenübertragung über das Internet können wir keine Haftung übernehmen.

### **Auskunftsrecht und Widerruf**

Sollten Sie Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten haben, oder in Fällen von Auskünften, Berichtigung oder Löschung von Bewerberdaten, sowie Widerruf erteilter Einwilligungen, wenden Sie sich bitte per E-Mail - [datenschutz@hiperscan.com](mailto:datenschutz@hiperscan.com) - an unseren Datenschutzbeauftragten.

### **Allgemeine Datenschutzhinweise**

Bitte beachten Sie auch unsere allgemeinen [Datenschutzhinweise](#) für weitere Informationen im Hinblick auf die Nutzung unseres Webauftrittes.